

【领导寄语】

建设年轻 专业 有竞争力的团队

为人父母，从上小学的孩子身上，我经常有这样一种感觉：现在的小孩懂得真多。而作为企业的管理者，从每年加入公司的新员工身上，我也经常有类似的感受。由于经济的发展、教育水平的提升，以及互联网所带来的便利资源，年轻人的综合素质是呈上升趋势的。

而人们传统的看法普遍是，年轻人有干劲、有闯劲、有冒险精神，但他们欠缺经验，所以要按资排辈地慢慢学，慢慢提升。

这种观点不能算错，但放在当下的环境中，显得过于保守，无数巨头的悲惨经验表明，在这个时代，保守往往就会要人命。

经验的获取需要多久？一年、三年、五年、十年？来自互联网企业的调查数据表明，三个月到半年，一个有潜力的年轻人就能够获得足够的经验。所以，诸如三只松鼠这样的新锐企业，员工平均年龄只有24.5岁。阿里巴巴这样的巨头企业，员工平

均年龄也才30出头。

传统企业的标准能比他们高多少？

团队领导者应该如何去挑选成员？年龄、资历居于次要，重要的是人本身，现在的能力、未来的能力、目标与人的匹配、个体的责任和自我意志，按这样的标准去筛选，你会很容易发现，最好的一线成员，就是有经验的年轻人。

竞争激烈、成本压力加剧、工程要求提高，作为民营施工企业，如何在险恶的市场环境中生存和发展？专注、专业、专心是施工企业的立命之本，公司的发展需要在“品牌、人才、资金”这三个方面有所作为，人才是根本的根本。省安一直在强调，培养技术专家、商务专家、项目管理专家，这些能够独挡一面的高素质人才，才是提高团队竞争力的关键。

建立年轻、专业、有竞争力的团队，不仅是江苏省安自身的

要求，也是整个市场的要求。早在2012年，我们就遇到过这样的事例，与华润上海公司的合作，虽然我司的项目经理非常非常优秀，但华润提出要求更换更年轻的年轻项目经理，以免与业主的年轻团队在沟通语境、思维方式上差异过大，造成不必要的损耗。

无论从企业的生存发展需要，还是从整个市场和业主——特别是优质业主要求来看，给有经验的年轻人更多的机会，都是必然趋势，顺势而为，事半功倍。逆势而为，事倍功半。

为了更好地建设专业化、年轻化的团队，分公司必须持续不断地吐故纳新并保证顺畅的人才上升通道，公司应该在人才招聘、培训、选拔乃至各项激励制度等方面给予更多的支持，给年轻人更多的机会，吸引更多优秀的人才，实现个人与企业的齐头并进。

(陈超)

陈超总经理出席华东地区安装协会会长（秘书长） 企业董事长（总经理）工作经验交流会

2017年11月13日，陈超总经理出席在上海举办的华东地区安装企业董事长（总经理）、协会会长（秘书长）工作经验交流会。来自上海、江苏、浙江、安徽、山东、福建、江西六省一市安装企业和行业协会近80人参加会议。上海分公司经理殷敬参加了会议。

会议对“在新形势下，安装企业如何在专业领域中做精做强”“安装企业如何知人善用人尽其才，加快梯队建设”“安装企业如何发挥科技创新引领

作用，为企业生产经营提供支撑服务”等议题进行了交流和探讨。

陈超总经理作了题为“科技创新为江苏省安插上腾飞的翅膀”的主题交流发言。他说，我们正处于一个前所未有的科技发展期，科技改变世界已经不再是一句口号。先进的专业技术对于安装企业生存发展至关重要。陈超介绍了江苏省安依靠科技创新，凝聚人才队伍，提升工程质量和管理水平，开辟国际市场的艰难历程。精彩的发言赢得阵阵热

烈掌声。

华东地区安装行业协会、企业工作经验交流会机制开始于1996年，每年由各地企业轮流承办，至今已进入第三轮，已成为一个交流经验、增进友谊的重要平台。根据会议承办规则，明年的会议将在江苏举办。陈超代表明年会议的承办企业，诚邀各协会、企业领导届时莅临江苏省安指导工作。

(王燕翔)

江苏省安三项工法被评为2017年度第二批省级工法

日前，江苏省住建厅颁布了《2017年度第二批江苏省工程建设省级工法名单》（苏建质安[2017]676号），其中，我公司申报的《锥螺纹式薄壁不锈钢管道施工工法》、《超长距离大直径管道复杂地层定向钻单管穿越施工工法》、《超长距离室外光缆定向穿越无套管直敷施工工法》成功获批，至此，我公司有效期内的省级工法数量达到17项。

锥螺纹式薄壁不锈钢管道不但突破了传统螺纹接口以牺牲钢管材料消耗换取连接可靠的管型结构弊端，还解决了传统薄壁不锈钢管以降低管道可靠性

换取节约管材的应用技术瓶颈，具有耗材少、连接强度高（比“卡压式”提高50%以上）和使用寿命长的优点，是高性能管道的理想管型。

超长距离定向钻穿越工法应用于宁夏哈纳斯天然气长输管线穿越黄河定向钻穿越工程，创造了最大直径管道穿越复杂地层距离最长的定向钻单管穿越世界纪录。

运用无保护钢管光缆回拖技术在节省施工成本、节约资源的同时，避免了施工过程中封堵公路所造成的交通运输困难，减少焊接钢管施工、光缆套管施工、

吹缆施工对农田、植被、树木、道路等造成的污染与破坏，实践证明，大大节省了施工周期。经多项工程实践，效果显著。

三项工法都经过2个以上工程的应用，经济效益、社会效益显著，欢迎大家在各类安装工程项目中推广应用。

据悉，本次工法评审竞争异常激烈，申报569项，通过193项，通过率只有34%。江苏省安申报3项工法全部通过评审！

(马记)

热烈祝贺合肥香格里拉大酒店工程荣获鲁班奖



图为马记代表公司领奖

2017年11月6日，中国建筑业的盛会——纪念鲁班奖创立30周年暨2016~2017年度创精品工程经验交流会在北京钓鱼台国宾馆召开。江苏省安参建的合肥香格里拉大酒店工程荣获中国建设工程鲁班奖（国家优质工程），这是江苏省安第9次获此殊荣！公司总经理马记和项目代表陈军代表江苏省安上台领奖。

鲁班奖是中国建设工程质量的最高奖，是广大建筑业企业孜孜以求的至高荣誉。江苏省安合肥香格里拉大酒店项目部坚持以质量求生存，强管理促升级，发扬“精益求精、追求卓越、勇于创新、拼搏奋进”的工匠精神，在满足“适用、经济、绿色、美观、安全”的基础上，高标准、严要求，坚持科技进步与管理创新，建造了一项有代表性的精品工程，使江苏省安再次拥抱最高质量奖。再次获得鲁班奖，将极大地鼓舞我们发扬鲁班精神，创建优质工程的信心和热情。

(王燕翔)

江苏省安通过“质量、环境、职业健康安全管理体系”审核

2017年12月8日，一年一度的“质量、环境、职业健康安全管理体系”审核结束，江苏省安顺利通过评审。

江苏省安副总经理常福根参加了评审会议。他说，实施质量、环境、职业健康安全管理体系，是提高公司管理水平的重要保证，要做到全员参与，全过程覆盖，提高公司精细化管理水平，实现可持续发展。

(张涛)

江苏省安荣获2017-2018年度（第一批）中国安装工程优质奖（中国安装之星）

中国安装协会发布关于2017-2018年度（第一批）中国安装工程优质奖（中国安装之星）评选结果的通知，江苏省安申报的“合肥香格里拉大酒店地下室、酒店A及裙楼工程”荣获2017-2018年度（第一批）中国安装工程优质奖（中国安装之星），这也是“合肥香格里拉大酒店地下室、酒店A及裙楼工程”续获得鲁班奖后的又一项殊荣！同时，公司总经理陈超和项目经理吴建文荣膺“突出贡献者”称号。

中国安装之星是安装行业优质工程最高奖，江苏省安是第七次获奖。

“合肥香格里拉大酒店地下室、酒店A及裙楼工程”成为公司内第一个同时获得“鲁班奖”、“中国安装之星”的工程。

(马记)

【人物专访】

好运上海分公司

——记上海分公司经理殷歆



殷歆原为上海分公司副总经理，上海分公司由第四分公司接管后，因业务需要，其原班人马被拆分为三个独立机构，至此，殷歆走上了上海分公司总经理岗位。上海分公司是我公司位于经济发达地区的重要前沿阵地，也是自上世纪八十年代以来，一直保持经济效益稳定，为公司做出重要贡献的一支劲旅。现在的上海分公司是什么样子？带着许多疑问，笔者采访了殷歆。

一、请您介绍一下自己这二十来年来的工作历程

我不知道在别人看来，我是什么样的人。但在我自己看来，我是一个儿子，一个丈夫，两个娃的爸。上有老，下有小，压力大啊，呵呵！有压力，就有动力，唯有努力工作才行。工作是为了家人生活美好，完成自己的小目标。我的小目标是什么呢，就是幸福！借用林语堂的话：何为幸福？一是睡在自家的床上；二是吃父母做的饭菜；三是听爱人给你说情话；四是跟孩子做游戏。

其实这二十来年的工作历程，一直是在追寻自己的梦想，不同的阶段有不同的梦想。我于1996年进入安装公司第四分公司，被分到上海森茂大厦项目部，实现了自己人生的第一个梦想（天天有肉吃）。项目部的伙食确实好，顿顿有肉吃。可是项目经理“不上路子”（现在回头想想，很感激当时项目经理丁经理），他对我说，一周内看不懂图纸就把我送回南京本部。没有办法，为了红烧肉，只有逼着自己努力学习，多看图纸多跑现场。总算留了下来，没有被退回去，就这样，我完成了从学生到施工员的过程。

一晃到了2001年，年纪长了几岁，同时进单位的同事大多已结婚生子，我也想结婚了，这算是我的第二个梦想吧。那一年夏天，天很蓝，很蓝，我认识了孩子她妈。个人的努力加上时任分公司经理吴建文的提携，我开始担任项目经理。项目经理这个名头很管用，我顺利娶到了老婆于2003年结婚，完成了第二个梦想。

又一晃到了2013年，期间一直从事项目经理工作，但在2010年时，我曾经经历过人生最大的滑铁卢，因为X2项目失败，瞬间天塌似的，失去了方向，不知道自己还能做什么。而就在此时，公

司决定由第四分公司接管原上海分公司，吴总任命我为上海分公司合约副总，从事经营管理工作。新的岗位，新的平台，加上运气老好，分公司接连承接到了不少新项目。合肥香格里拉项目开工后，吴总是在忙不过来，便安排我留守上海并把上海分公司这个平台维护好。虽然说“机会与挑战并存”，但在当时，我真的感到诚惶诚恐、如履薄冰，不知道该怎么办。我的第三个梦想是：祝上海分公司好运长久！再一晃到了2017年，梦想还在，我要继续追寻着它一路走下去。

21年工作历程，我只想说：工作与生活不只是眼前的苟且，还有诗和远方！

二、请您介绍一下上海分公司的基本情况

上海分公司现有员工约75人。每年承接业务和完成生产产值在数亿元，处于全负荷运转状态。运营中主要有两方面困难和问题。一是在人员方面，高水平的施工技术人员比较缺乏，难以满足业主提出的各方面要求；还有二三线人员与前方施工人员相比，占比较大，造成成本过高。二是在资金方面，因为现在许多项目的付款条件普遍较差，结算常常推迟，造成周转资金不灵。工程款一垫再垫，难以在短期收回，新的项目又要上，需继续垫付资金，如此便形成了恶性循环，而这种情况在短期内很难得到改善。但公司要生存和发展，只能采取多方面措施，缓解资金压力，以便工程顺利进行。目前上海分公司的项目主要集中在浙江、上海、福建、江苏区域，项目业态有住宅、办公、酒店、工业管道等。

三、面对今天激烈的市场竞争环境，您是如何改变或适应的

如今的建筑安装市场，大家都明白，竞争想到激烈。作为一个以纯安装业务为主的企业，做起来的确很苦，因为我们的生存空间已越来越小，是在“夹缝中求生存”。现在的大部分项目都是采用总承包制，业主基本整体发包。这样，我们连投标权利都没有。

还有一部分工程业主因为缺乏资金，往往采用节点支付（就是让施工单位垫资）的办法，对此，我们也不想参与，因为风险和自己压力很大。还有一部分

工程起点较高，对施工单位的资质业绩等要求过高（这是故意设置高门槛）。在此条件下，我们难以竞争过央企和地方国企，显得“心有余而力不足”了。

还有一部分外商投资项目，他们更相信国企，无论我们怎么努力都没有用；种种奇葩和乱象，进一步加剧了市场竞争的激烈程度。但是，抱怨是没有用的，因为抱怨并不能改变现实。我们只有适应它，面对这样的大环境，努力在夹缝中求生存。虽然市场就这么大，只要我们努力拼搏，还是能找到我们的立足之地的。

目前，上海分公司承接的项目大多以一些老业主为主，如世茂集团、华润置地、新奥集团等，并通过滚动经营、老业主的介绍，让我们争取到了一些新项目。我认为，维护好与老业主、老客户的合作关系，比开发一些新项目要划算的多，至少在资格预审、业绩考察、投标过程中要相对简单，在施工过程中，我们对业主的管理方式也较为了解，易于配合，可操作性强。我们的经营理念是：拥抱老业主、携手共发展。

四、请问上海分公司未来几年的打算

我们仍是一个传统型的建筑行业，技术含量较低、劳动人员密集，如何在这种恶劣的环境中生存，是值得我们认真思考的严峻课题。

我认为主要还要在成本上做文章，只有降低成本才能提高经济效率。一定要珍惜每个来之不易的工程项目，做一个工程必须成一个工程；同时，还要不断做大做强，尽力做到一个工程套一个工程的去，不能让资金和生产技术人员断档，保证可持续发展。

未来几年的上海分公司，要在这几个方面入手，努力实现新的发展。一、留住现有生产技术人员，并提高工作能力和技术水平，淘汰一批不上进者。二、大力培养新人，即近年来新入职的大学生，把他们培养成生产技术型学生及图纸深化型学生。三、努力承接一批有影响力的项目，为公司赢的荣誉并创造效益，给全体员工一个展现自己的平台，让所有员工有机会去做梦，做好梦，梦想成真！

最后，我用一句话作为自己的结束语：好运上海分公司！

（上海分公司）



上海森茂国际大厦空调工程



上海华润外滩九里机电工程



上海国金中心



上海威斯汀酒店综合机电工程

荣誉背后的故事——合肥香格里拉酒店工程创鲁班奖纪实

2017年11月6日，中国建筑业的盛会——纪念鲁班奖创立30周年暨2016~2017年度创精品工程经验交流会在北京召开，江苏省安参建的合肥香格里拉酒店工程荣获国家优质工程奖——鲁班奖，这是公司自成立以来第9次获此殊荣。“一分耕耘一分收获”。我们相信，荣誉背后一定承载着项目部员工为此付出的辛劳汗水和艰辛努力，让我们通过此文尽力展示给大家。



图为获奖证书

2013年初，正值合肥香格里拉大酒店地下室、酒店A和裙楼工程招标之际，参与投标的大多是境外港资公司，竞争相当激烈。尽管如此，经过经营投标团队的不懈努力，我公司终于脱颖而出，成功中标该项目。该项目也是我司继成功实施完成扬州香格里拉酒店工程后承接到的第二个香格里拉集团的工程，它进一步巩固了我公司与香格里拉集团的合作关系。

合肥香格里拉酒店工程总建筑面积102155.93平方米，建筑总高度121.04米。工程于2013年3月1日开工，于2015年11月26日竣工，历时1200多天，圆满完成了各项施工任务。

开工之初，项目总包单位就确立了创鲁班奖工程的质量目标，而作为机电系统的承包单位，我司是否跟进？如果跟进则意味着成本会有相应增加。

此时，公司总经理陈超果断做出决策，该项目一定要争创鲁班奖。因为它不仅体现了我司的安装综合实力，也有利于我司长远发展及人才培养。

为确保创鲁班奖项目的各项管控措施落实到实处，我们迅速组建了由经验丰富的人员组成的项目团队，健全项目组织机构设置和人员配备，有项目经理、生产经理、技术负责人、深化设计团队、合约经理、物资经理、安全质量经理、各专业负责及施工人员、质量员、安全员、资料员等。

合肥香格里拉大酒店机电承包范围涵盖了给排水、暖通、消防、电气、弱电等全系统工程，机电系统多，综合排布及整合难度大、施工及专业技术要求高、绿色环保施工要求高、工期紧，劳动力密集，管理难度大、安装质量要求高、安全文明施工要求高。主要体现在以下几方面：

1. 施工管理及组织难度大；2. 安装质量要求高；3. 土建结构逆作法施工对机电安装施工的影响；4. 装机容量大、能耗大，节能要求高。5. 设备运输及吊装要求高。6. 设备噪音源多，声学及噪声控制要求高。7. 绿色环保施工要求高。8. 主要机房设备、管线密，空间布置难度高。

项目团队成员大多是第一次参与港资项目施工，而且还是一个要求极高的创鲁班奖工程，无现成创优经验可参考，一切得从零开始。为此，项目部成员需要付出更大的努力和心血。

为确保工程进度，参战人员没日没夜地奋战在工地上。生产经理周平一心扑在工地上指挥施工，长达半年没回过一次家，甚至忙得连过冬的衣物都靠其家属送到工地上。

由于业主将33层结构改为27层，造成所有的图纸需重新修改。此时，我司项目团队和工人已在现场施工，而业主的机电设计顾问又无法及时变更设计。如果不能及时变更设计，势必会造成我司人员大量窝工而影响施工进度。对此，我项目团

队紧急抽派设计人员，高峰时多达30多人。他们在图纸深化部经理赵成显的带领下，天天加班加点，经常熬夜至凌晨2、3点钟，圆满完成了修改设计任务。此举措不仅体现了我司的设计实力，确保了工程进度，也化解了我施工人员长时间窝工问题，得到了业主的高度称赞。

在项目质量策划和资料整理等工作上，项目部从细节入手，由专职团队负责，在陈军、杨晓渝的带领下，在季丹丹、田燕、王进峰等成员的努力下，全面按鲁班奖的要求逐一检查、整改。如管道的油漆、标识、保温质量、过墙套管及电气跨接等细节，都一一把关，检查整改。

因受到设计变更的影响，对工期造成了很大的不利影响。为确保工期及不因抢工影响到工程质量，项目部周密部署，进行严密分工与施工安排。同时，充分发挥项目党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，面对最高峰时多达近700人的施工队伍，项目部党支部书记吴强想尽办法，协调解决工地周边的房屋及租用商品房，做好大家的后勤保障工作，尽力让全体参战人员的吃得好、睡得香，精神饱满地投入施工一线工作。

在项目部里，无论是党员还是普通员工，为了把工程干好，大家做到“心往一处想，劲往一处使。”形成了良好的企业文化和创先争优氛围，有人患病仍坚持工



图为合肥香格里拉酒店实景

作，有人克服家庭困难坚守岗位，还有的人在调试及工程高峰时连续通宵加班等等。

辛勤汗水换来成功喜悦。2015年5月13日，工程消防验收一次性验收通过；2015年5月21日一次性通过了建筑设备工程系统节能性能检测；2015年9月通过了美国“LEED”银级认证。2015年11月26日一次性通过竣工验收。该项目作为公司业绩展示的主要项目之一，许多业主单位代表对项目的重要机房的施工质量称赞不已，为公司赢得了良好口碑。

鲁班奖是我国建设工程的最高奖项，我司一直在施工质量和和服务等方面坚持高标准、严要求，以打造优质项目、树精品工程为目标，继2016年该项目获得了合肥市建筑工程“琥珀杯”奖后，为了争创鲁班奖，项目部进一步强化项目资料的规范管理，制定了详细的工作计划。因为鲁班奖项目对于资料的填写、收集、整理的总体要求很高，在此不一一列举。

争创鲁班奖，对于合肥香格里拉酒店项目部的全体参战人员都是第一次，创奖经验值几乎为零。对此，公司总工程师马记、工程部经理莫斌成和张涛高工给予了项目部极大支持、帮助和鼓励，多次来现场检查、督促和指导，提出整改要求的同时，及时帮助和解决项目部遇到难题，付出了许多辛劳。

合肥香格里拉酒店工程之所以能获得鲁班奖，是因为他们坚持以质量求生存，强管理促升级，发扬“精益求精、追求卓越、勇于创新、拼搏奋进”的工匠精神，在满足“适用、经济、绿色、美观、安全”原则的基础上，高标准、严要求，坚持科技进步与管理创新理念的结果，为江苏省安建立的又一块丰碑，必将载入公司发展史，并将极大地鼓舞公司员工进一步发扬鲁班精神，创建优质工程的信心和热情。

(陈军)

实施质量、环境、职业健康安全管理体系标准，持续提高企业管理水平

江苏省安实施质量管理体系标准于1997年；质量、环境、职业健康安全（简称“三合一”）管理体系标准始于2003年。

在全面实施三个体系标准，全员参与，学习管理体系知识，按照程序文件开展各项工作的同时，贯彻执行体系标准，对推动江苏省安发展，持续提高管理水平起到了积极作用。

一、三个体系标准是国家标准，源自国际标准

质量、环境管理体系标准由国际标准化组织制定，即ISO9000族标准和ISO14001；职业健康安全管理体系1999年英国标准协会（BSI）、挪威船级社（DNV）等13个组织提出了职业安全卫生评价系列（OHSAS）标准，即OHSAS18001和OHSAS18002，成为国际上普遍采用的职业安全与卫生管理体系认证标准。国家标准化管理委员会等部门发布为国家标准。

质量管理体系

质量管理体系ISO9001用于证实组织具有提供满足顾客要求和适用法规要求产品的能力，目的在于增进顾客满意。随着商品经济的不断扩大和日益国际化，为提高产品的信誉、减少重复检验、削弱和消除贸易技术壁垒、维护生产者、经销者、用户和消费者各方权益。

第三认证方不受产销双方经济利益支配，公证、科学，是各国对产品和服务进行质量评价和监督的通行证。

环境管理体系

环境管理体系标准ISO14000适用于任何组织。环境管理体系（EMS）是一个组织内全面管理体系的组成部分，它包括为制定、实施、实现、评审和保持环境方针所需的组织机构、规划活动、机构职责、

惯例、程序、过程和资源。还包括组织的环境方针、目标和指标等管理方面的内容。环境管理体系是一项内部管理工具，旨在帮助组织实现自身设定的环境表现水平，并不断改进环境行为，达到更新更佳的高度。

职业健康安全管理体系

职业健康安全管理体系（OHSMS）是20世纪80年代后期在国际上兴起的现代安全生产管理模式，与ISO9000和ISO14000等标准体系一并被称为“后工业化时代的管理方法”。

二、实施三个体系的诸多好处

提高竞争优势。贯标应当由最高管理层领导，确保高级管理层能够对其管理体系采取战略性的做法。评估和认证过程确保业务目标持续纳入流程中，实现资产最大化。

改进企业绩效。体系标准帮助企业绩效，将不使用管理体系的竞争对手抛于身后。通过认证，还可以便于衡量绩效并更好地管理营运风险。

吸引投资。体系认证提高企业的品牌信誉，而且可以成为有用的促销工具。它向所有利益相关方发出清晰的讯息：这是一家致力于实现高标准和持续改进的公司。

节省资金。相关证据表明，投资于管理体系并通过认证的公司，可以获得包括运营效率提高、销量增长、资产回报率上升以及利润率提高在内的多项财务效益。

精简运营，减少浪费。管理体系的评估侧重于运营流程。这鼓励企业提高产品和服务的质量，有助于减少浪费和客户投诉。

鼓励内部沟通。管理体系确保沟通改善，从而增加员工的参与意识。持续的评估访问能更快地突出技能短缺，并揭露团

队协作问题。

提高客户满意度。ISO 9001的“策划、实施、检查、处置”PDCA循环，确保客户需求得到考虑和满足。作为顾客对供方质量管理体系审核的依据，说明企业有满足其订购产品要求的能力。

获得国际贸易通行证，消除国际贸易壁垒。许多国家为了保护自身的利益，设置了种种贸易壁垒。技术壁垒中，主要是产品品质认证和ISO9001质量管理体系认证的壁垒。获得认证是消除贸易壁垒的主要途径。

节省第二方审核的精力和费用。作为第一方申请了第三方的ISO9001认证并获得了认证证书以后，众多第二方就不必要再对第一方进行审核，这样，不管是对第一方还是对第二方都可以节省很多精力或费用。

有利于国际间的经济合作和技术交流。按照国际间经济合作和技术交流的惯例，合作双方必须在产品（包括服务）品质方面有共同的语言、统一的认识和共守的规范，方能进行合作与交流。质量管理体系认证正好提供了这样的信任，有利于双方迅速达成协议。

强化企业内部管理。稳定经营运作，完善的程序文件等措施，减少因员工辞职造成的技术或质量波动。

持有体系认证证书通常作为投标资格预审条件之一。

有鉴于以上的诸多好处，是否持有三个体系认证证书，通常作为招投标过程中的资格审核条件之一。通过第三方认证并持有证书，说明该企业实行了管理体系标准，特别是在境外施工时更能显示其重要作用。

三、江苏省安质量、环境、职业健康

安全管理方针

质量方针

全员参与，科技创新，铸造精品；关注顾客，诚信守约，持续改进。

质量目标

坚持履约诚信，年度合同履约率100%；

认真服务顾客，顾客满意率80%以上；

接到顾客投诉24小时内回复率100%；

单位工程竣工一次交验合格率100%；

杜绝质量事故。

环境与职业健康安全方针

控制污染，节能降耗，致力环保；以人为本，关爱健康，确保安全。

环境与职业健康安全目标

无重伤及以上人员伤亡事故；

杜绝火灾事故；改善环境，减少健康损害；

有毒有害废弃物受控处置，不发生污染物随意排放事件；

节能降耗，提高能源资源利用率。

管理体系是帮助组织提高整体绩效并走向卓越的关键因素，为企业提高绩效提供了一个科学、有效的管理手段。能指导和帮助组织如何建立一个与其经营系统紧密结合的正规的管理体系，以确保产品和服务满足顾客要求和相关法规要求，并能持续发展。

(莫斌成、王燕翔)



建设有灵魂的质量 贯彻有文化的体系 ——泰康之家（吴园）项目体系标准贯标记



图为梅凤霞老师在项目现场检查

弹指之间，泰康之家（吴园）消防工程开工已经三个月了。就在不久前，中质协梅凤霞老师对该项目“质量、环境、职业健康安全管理体系”进行了复评检查。

泰康之家（吴园）消防工程位于苏州阳澄湖半岛，西靠阳澄环路，南邻乾元路，东、北临湖面。本工程分两期建设，本次工作范围为一期工程，包括1#楼、2#楼、3#楼、地库1、地库2、8#楼、9#楼、10#楼、11#楼、门卫1、门卫2。总建筑面积为63946.17平方米，其中地上建筑面积为39673.56平方米，地下建筑面积为

23851.16平方米。建筑高度为14.95m。

项目部设在临湖的东南角，我们利用项目围墙张贴了应急预案告知牌、重大危险源告示牌、五牌一图；为了体现我们的热情，项目部专门制作了欢迎中质协专家检查指导的横幅。

为了切实做好迎审工作，在中质协专家抵达前，分公司副经理王江亲自督导，再次对施工过程中的资料进行系统整理和检查，项目技术负责人孟现雷对照考核表，严格按照新规范、新要求进一步完善归档相应资料。

贯标是一件严肃细致的工作，从项目经理尹帮建到施工员，个个以认真学习的态度在做，把管理体系文件精神落实到日常工作中。俗话说：“磨刀不误砍材工”，只要我们认真学习管理体系文件，在过程中严格按照新规范和新标准去做，一定会达到令人满意的效果。

在王江与尹帮建陪同下，梅凤霞老师首先检查了施工现场情况，随后，来到项目部办公室进行资料审查。

期间，梅老师认真审阅了施工组织设计，对施工组织设计中施工管理目标、质量、施工环境、职业健康安全、文明施工、施工成本目标等做了详细的记录，针对项

目管理目标的控制及应对措施与我们展开了坦率的交流。在审查资料的过程中，梅老师严谨细致的工作态度让我们尤为敬佩。厚厚几十页正反面印满文字的施工组织设计，从工程概况，到工人姓名，审阅的很仔细，耗费了她很长时间。梅老师幽默地说：“阳澄湖的美景把我吸引住了，愿意在这多呆一会。”

审查结束后，梅老师提出四点改进建议：1. 施工日记过于简单了，其内容要包括气象情况、施工内容、施工部位、使用材料、施工班组、取样及检验和试验、质量验收、质量问题处理等情况，记录应填写及时、完整、准确、字迹清晰，记录的内容和记录人员应能够追溯。2. 虽然制定了成本目标，但要落到实处还需有周密措施和计划，通过严格实施和落实才能实现。3. 提供的《产品合格证》上无产品名称。4. 分公司、项目部、班组安全教育的日期、培训课时均未注明，应按法规要求达到一定的课时。梅老师提出的建议看起来都不是大问题，却让我们受益匪浅。在以后的工作中，我们一定加以改进，把它做得更好。最后，梅老师夸赞我们资料准备齐全，能够按照她的要求提供资料接受检查，虽有问题，但是瑕不掩瑜。

经过此次贯标检查，我们进一步认识到：贯标不仅是为了取得认证证书，而是通过贯标过程，能够不断提高项目管理水平，从而促进提高企业经济效益和社会效益。对此，我们项目部全体人员更清醒地



图为梅凤霞老师在审查资料

认识到“贯标没有终点，前进永无止境。”随着市场竞争的日趋激烈、残酷，全社会对产品质量、环境保护、职业健康安全的要求越来越高。“三合一”管理体系认证不仅是进入市场的准入证，也是我们提高自身竞争力的有效途径。

在今后的项目管理中，我们一定认真学习管理体系文件，只有持续改进工作质量，使项目的管理体系切实符合要求，提供的产品和服务最大限度地满足客户的需求，在复杂多变的市场竞争中才能立于不败之地，从而实现“专业服务优质生活！”的企业愿景。

（孟现雷）

红色之旅——井冈山



图为公司党员井冈山山下留影

2017年10月18日到24日，党的十九大胜利召开。这次会议的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

在习近平总书记的报告中给我印象最深的是“不忘初心”四个字。为了追随这份“不忘初心”理念，公司党委组织我们党员来到了井冈山。短短的两天时间，我们参观了井冈山革命博物馆、井冈山烈士陵园、毛泽东故居、小井红军医院，还品尝了当地的红米饭和白馒头。

在革命博物馆，我们回顾了井冈山时期共产党领导的土地革命历程。虽然留下的实物并不多，但它并不影响教育效果，从中让我们年轻人加深了对那段历史的了解，对当年艰苦战斗在这里的红军战士和革命先烈更加崇敬。

在井冈山烈士陵园里，我们重温了入党誓词。此刻，在这个有着特殊历史意义的地方重念入党誓词时，我也在向牺牲在这里的先烈们诉说着自己的心声：是你们的牺牲换来了我们今天的美好生活，我们以后会更加努力建设好新中国。

在细雨蒙蒙中，我们参观了毛泽东

故居。当我坐在毛主席当年读书的读书石上，想象着他当年读书的样子、他与老乡们交谈的画面时，心中颇为震撼。作为新中国的缔造者，毛主席虽然早已离开了我们，但历史的遗迹还在，它不仅见证了革命的峥嵘岁月和流血牺牲，也证明革命精神像星星之火一样，代代相传，可以燎原。

在这里，我认识了王佐这个有血有肉的汉子，可惜牺牲的太早了。当第一所正规医院——小井红军医院映入我的眼帘后，没想到条件非常艰苦，令人难以想象和感叹不已。我们今天的安宁和谐的幸福生活是无数革命烈士的牺牲换来的呀。在看到习总书记来到井冈山，陪这里的老乡过年的时候，了解到现在还有较多的贫困村庄，还有上不了学的孩子们，想到十九大报告中制定的“全面建成小康社会”目标，更加坚定了我们跟党走，通过自己的努力，帮助需要帮助的人，为建设我们美好的家园添砖加瓦的决心。

吃着井冈山的红米饭，啃着热气腾腾的白馒头，体验着当年红军的生活情景，我突然觉得这里的米饭是那么香、馒头是那么的甜……

（卢丽娜）

乌鲁木齐印象

2017年11月初，我出差赴新疆，在乌鲁木齐待了几日，就在这不经意之中实现了自己人生第一次的新疆之旅。

新疆首府乌鲁木齐距离我所在的城市——南京约有3600公里，如果不是赶上出差机会，我是很难有决心自行前往的。不仅如此，还在于新疆之大，166万平方公里的地域约占全国面积的六分之一，即使你做足了旅游攻略，专程为旅游而去新疆，也难以在短时间里跑遍天山南北的。

今天的交通非常方便，乘飞机前往新疆，不仅航班多，而且快捷，几小时便可抵达乌鲁木齐。因此，距离已不是障碍，最大的问题还在于人们的心理上。地处西北边陲的新疆曾经发生过的暴恐事件，给人们心理上留下的阴影是难以一下子消弭的。

尽管如此，第一次赴新疆的我，还是感到十分兴奋，对那里充满着好奇和向往。因为新疆自古以来就是多民族的聚居区，那里聚居着维吾尔、汉、哈萨克、回、蒙古、柯尔克孜等50多个民族，那里的民族风情和天山风貌一定会给我留下难忘印象的。

初到乌鲁木齐，又是在网上预订的酒店，对酒店情况心中无底。可令我颇为满意的是，酒店正好位于乌鲁木齐市十大著名景点之一——“大巴扎”附近，是当地颇具民族特色的维吾尔族酒店。不仅因为它的建筑和装饰风格颇具维吾尔族特色，入住酒店后更能体会到，无论是这里的饮食还是就餐环境都给人一种置身维吾尔族民族氛围的感觉，这让来自内地的我十分欣喜。

酒店的餐厅和饮食颇有特色，每天吸引了众多食客来此用餐。给我印象深刻的是，在这里入住，不仅可以品尝正宗的新疆美食，还能免费欣赏到充满民族风情的歌舞表演。

令我欣喜不已的是，在酒店多功能餐厅里，我还见证了一场维吾尔族婚礼。美丽的维吾尔族新娘和高俊的小伙子在童男童女和一群年轻人的簇拥下，伴随着吉他伴奏声和人们的祝福声缓缓进入餐厅。婚礼仪式简洁明快，来宾齐聚一堂、开环畅饮，气氛异常热烈。不一会儿，音乐声响起，维吾尔族演员载歌载舞，婚礼很快进入高潮。此时，新娘新郎齐上阵，情不自禁的跳起了对舞，在引来众人喝彩的同时，纷纷加入到了舞蹈的行列当中，……

在乌鲁木齐期间，除了维吾尔族风情表演和维吾尔族婚礼给我印象深刻之外，“大巴扎”也是最具有民族风情和特色的地方，值得一去。有人说，在乌鲁木齐，如果你未欣赏到维吾尔族风情表演，又没有参观过“大巴扎”——“民族风情一条街”上的繁华市井等于没有来过乌鲁木齐。

“大巴扎”位于一座伊斯兰教清真寺旁边。该清真寺沿街而建，颇为醒目和

壮观。这里店铺林立，鳞次栉比，满街销售的都是新疆地方特色商品，吃的、用的、穿的，琳琅满目、应有尽有。即使不在此购物，仅在“民族风情一条街”上走一走、逛一逛都是一种享受。

“大巴扎”的白天是一派繁华热闹的场景，而夜晚则给人一种绚丽的静谧之感。据说从1881年“大巴扎”兴市迄今，已有100多年历史了。正因如此，当地市民在2004年开展评选乌鲁木齐市最具代表性的新十大景点活动时，“大巴扎”毫无悬念地榜上有名，成为名副其实的具民族风情的著名景点之一，早已名闻遐迩。

没有想到的是，在时隔一个多月以后，当我再次来到乌鲁木齐时，这里的气温已完全在零度以下了，达到了-10℃左右。然后，从机场到酒店，再到餐厅，或到某福建朋友的公司里喝茶。因为在户外的时



图为乌鲁木齐“大巴扎”街景

间不长，并未让人感觉到这里的寒冷气候。特别是在酒店里，因为不间断地供暖，加上暖气充足，室内温度完全可与暖春媲美了。难怪常听到北方人说起我们南方的冬季时，仍会觉得还是北方的冬天好过，原因正在于此吧。

最后，我想表达的是，虽然亲历了2次新疆之旅，但给我感触最深的还是新疆的地域之大，大的让人望而却步。因为从乌鲁木齐出发，可直达全疆87个地区，最近的距离就有37.9公里，最远则长达1775公里。所以，像我这样仅到过乌鲁木齐的人，根本谈不上对新疆有何了解，作为一名来去匆匆的过客，只想以《乌鲁木齐印象》为名作就此文，记录一下自己短暂的见闻而已，与读者分享。

（陶胜）